



Balance 2023 y expectativas 2024

Estudio: Perú

Enero 2024



Índice

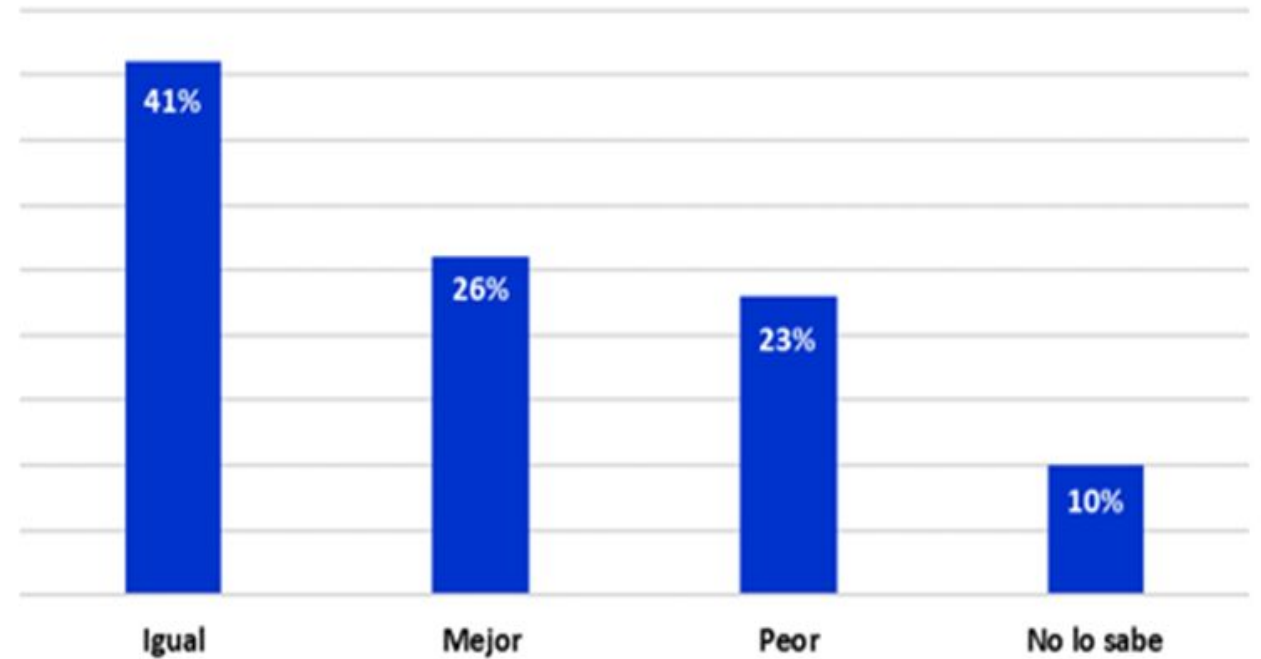
- ¿Cómo consideran los especialistas en RR.HH que será la situación del mercado laboral en 2024?
- ¿Cómo consideran en la región que va a ser la situación del mercado laboral en 2024?
- ¿Cómo evolucionó la percepción positiva respecto al año siguiente?
- Quienes creen que la situación será peor, ¿por qué lo creen?
- ¿Por qué creen que la situación mejorará?
- Para los especialistas en RR.HH de Perú, ¿cómo fue el 2023 para su empresa?
- ¿Tienen planificado aumentar los salarios en Perú durante el 2024?
- ¿Cuánto planifican aumentar los salarios?
- ¿Se incrementaron los sueldos en la región en el 2023?
- ¿Qué porcentaje subieron los sueldos en Perú?
- ¿Cuántas empresas van a incorporar talentos en la región en el 2024?
- ¿Cuánto planean aumentar la plantilla en Perú?
- ¿Cuánto tienen pensado reducir la plantilla?
- En la región, ¿las personas están conforme con su trabajo?
- ¿Las personas trabajadoras de la región están conformes con su salario?
- ¿Los peruanos cumplieron con sus metas laborales durante el último año?
- ¿Qué logros alcanzaron en lo laboral durante el 2023?
- Dentro de los objetivos para el próximo año, ¿consideran cambiar su rumbo laboral?
- ¿Qué expectativas laborales tienen los peruanos para el 2024?

El 71% de expertos en Recursos Humanos tiene planificado contratar nuevos talentos en el 2024

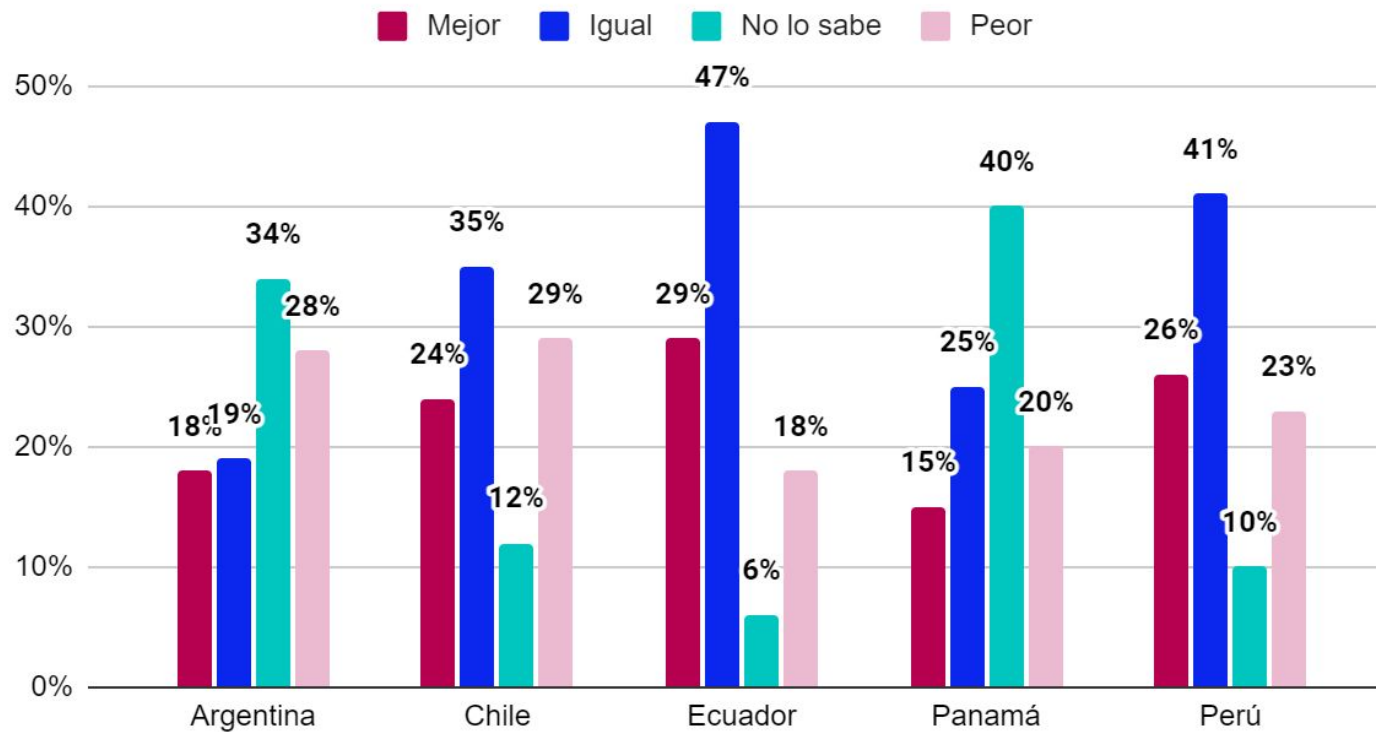
Según el estudio Balance 2023 y expectativas 2024 de Bumeran, portal líder de empleo de Latinoamérica, Según el estudio Balance 2023 y expectativas 2024 de Bumeran, portal líder de empleo de Latinoamérica, el 71% de especialistas de Recursos Humanos tiene planificado contratar nuevos empleados durante el 2024 y un 29% no incorporará nuevos talentos a sus equipos. ¿Qué va a pasar con los salarios y las contrataciones? ¿Cómo fue el 2023 para las personas trabajadoras y qué esperan del 2024?

Balance 2023 y expectativas 2024 es un estudio regional de Bumeran en el que participaron 254 especialistas en Recursos Humanos y 20476 personas trabajadoras. La investigación se realizó en Perú, Chile, Ecuador, Panamá y Argentina, y explora la percepción del año laboral que pasó y lo que se espera del que recién comienza.

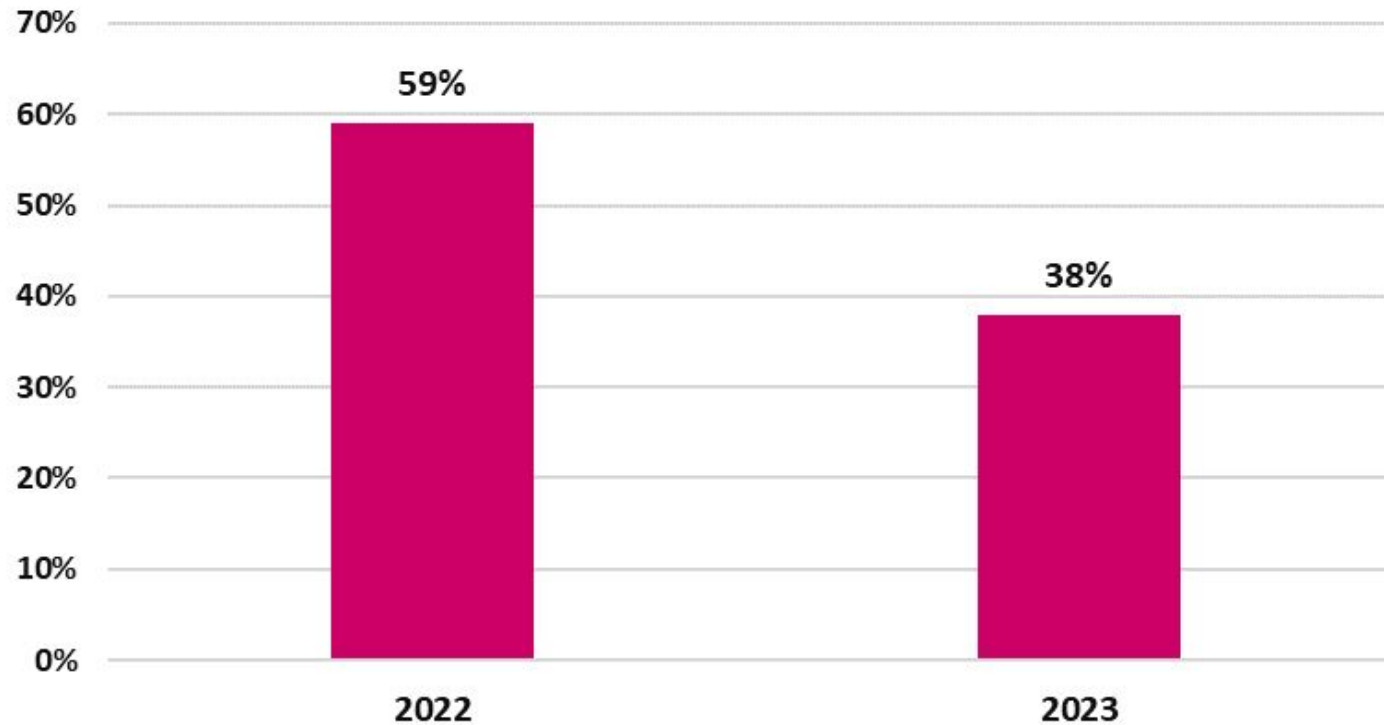
¿Cómo consideran los especialistas en RR.HH que será la situación del mercado laboral en 2024?



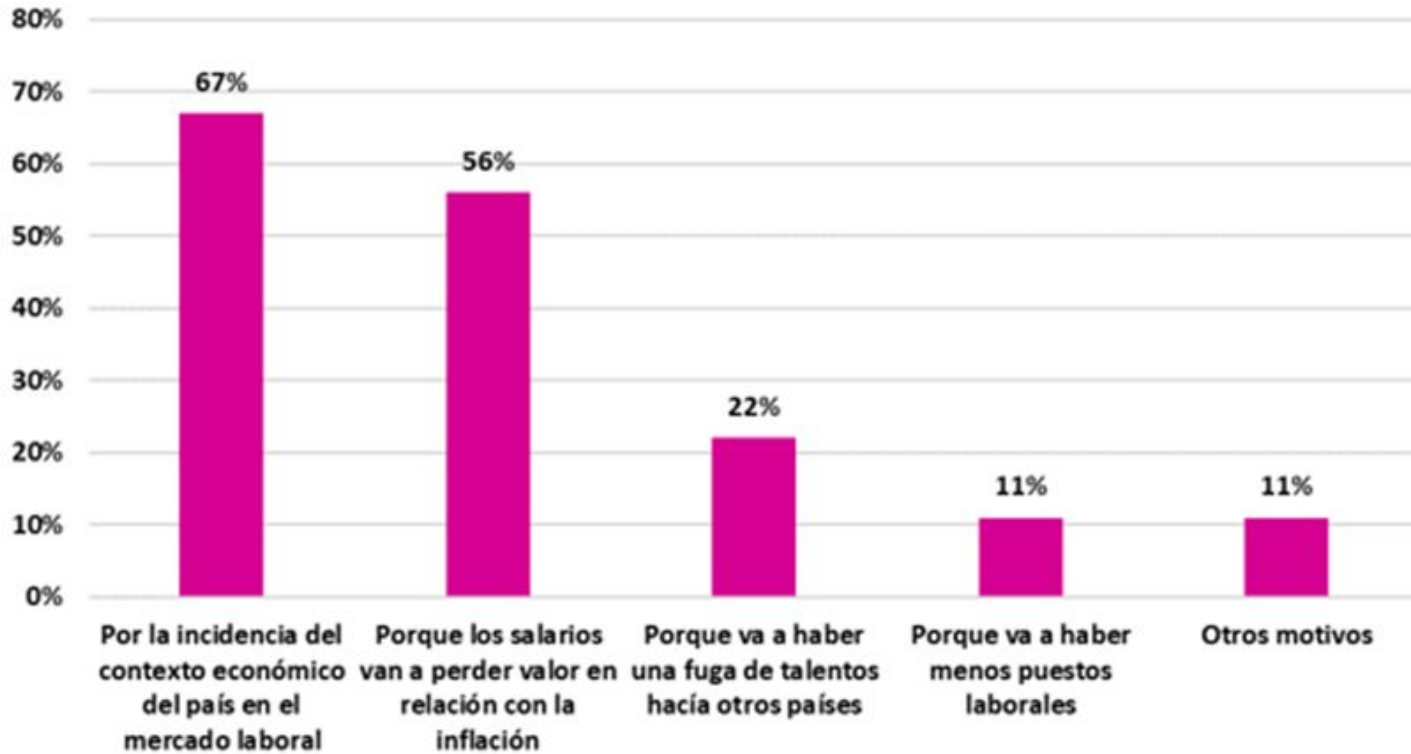
¿Cómo consideran en la región que va a ser la situación del mercado laboral en 2024?



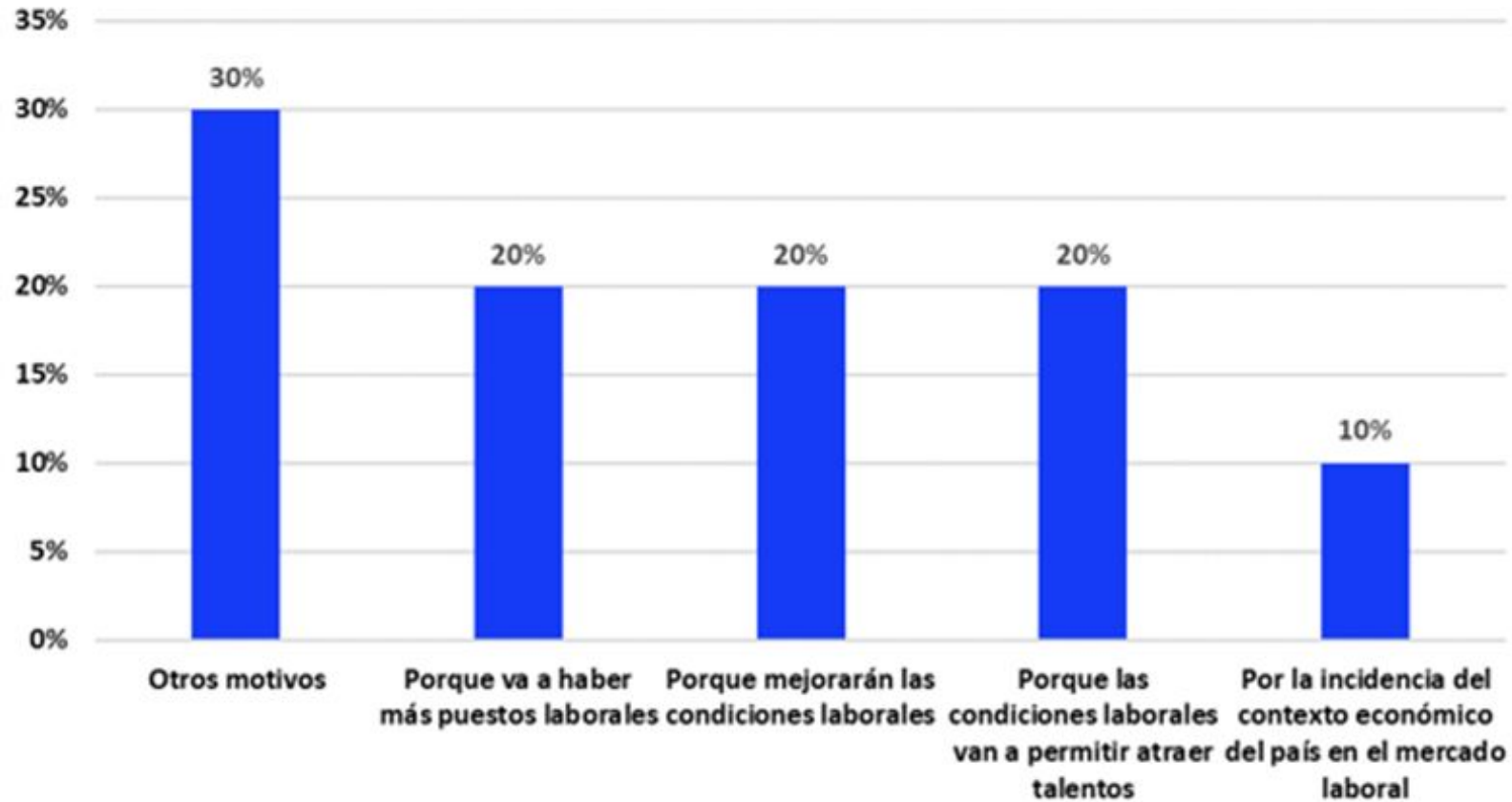
¿Cómo evolucionó la percepción positiva respecto al año siguiente?



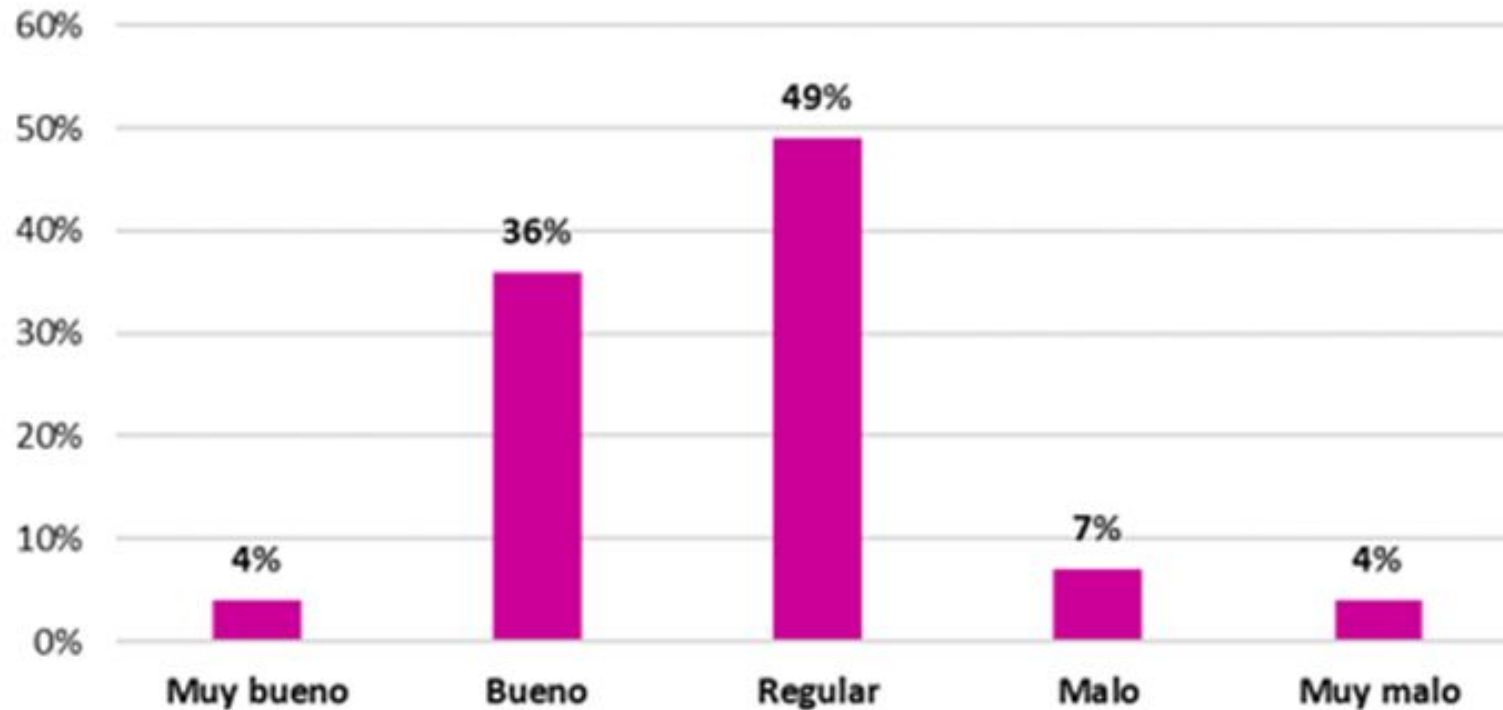
Quiénes creen que la situación será peor, ¿por qué lo creen?



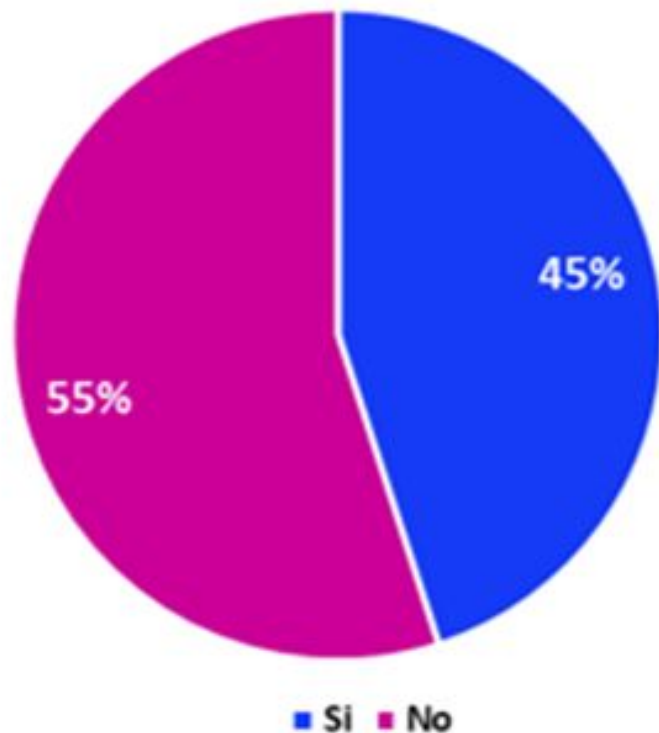
¿Por qué creen los especialistas en HR que la situación mejorará?



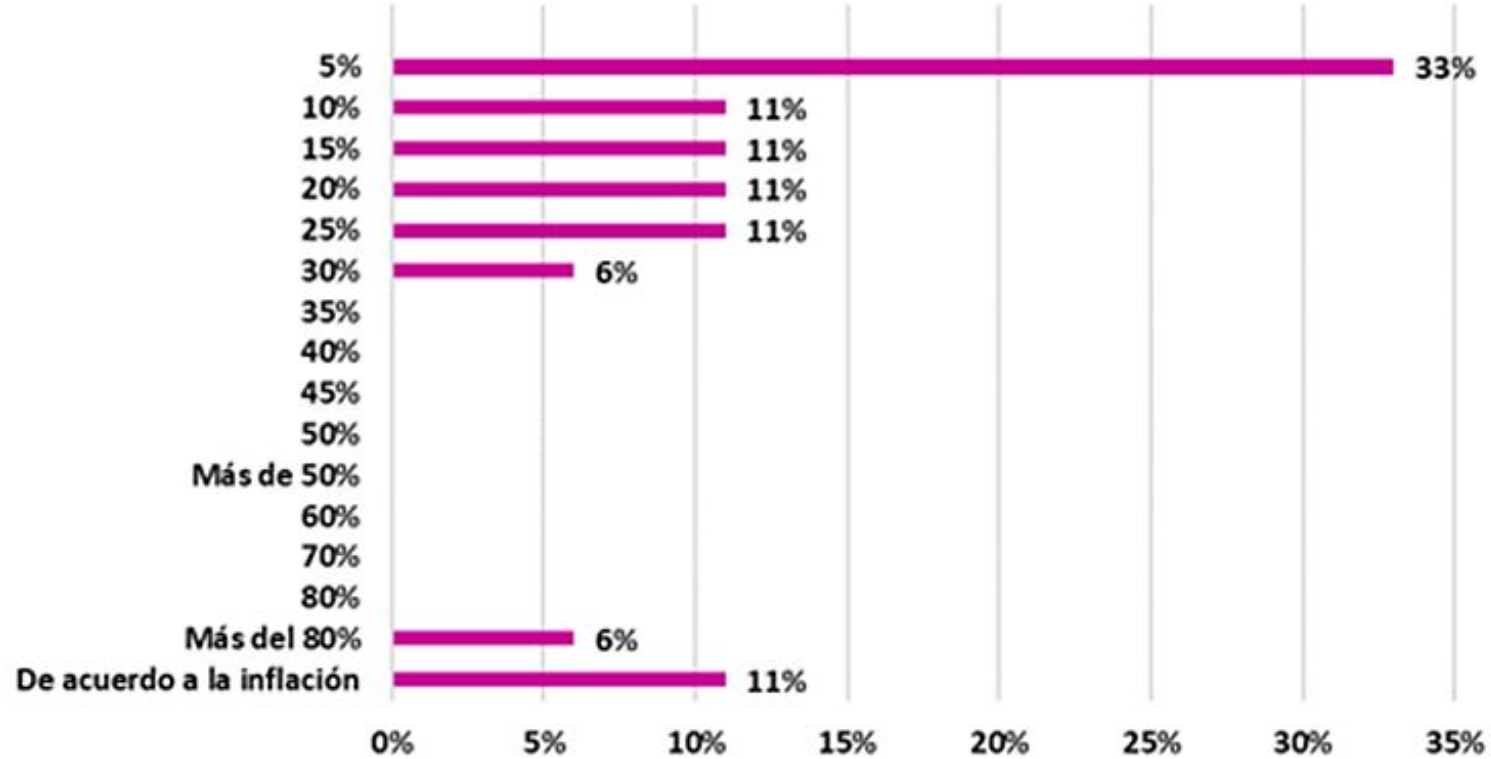
Para los especialistas en Recursos Humanos en Perú, ¿cómo fue el 2023 para su empresa?



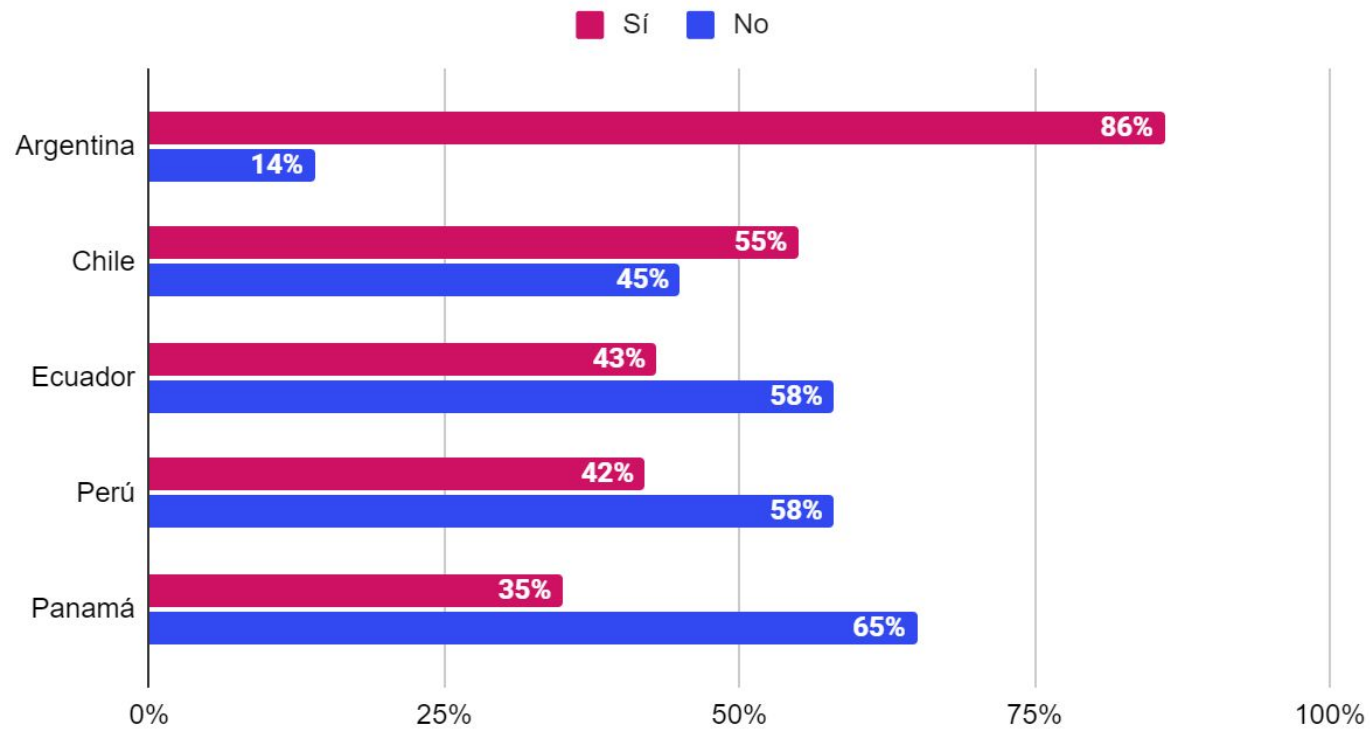
¿Tienen planificado aumentar los salarios en Perú durante el 2024?



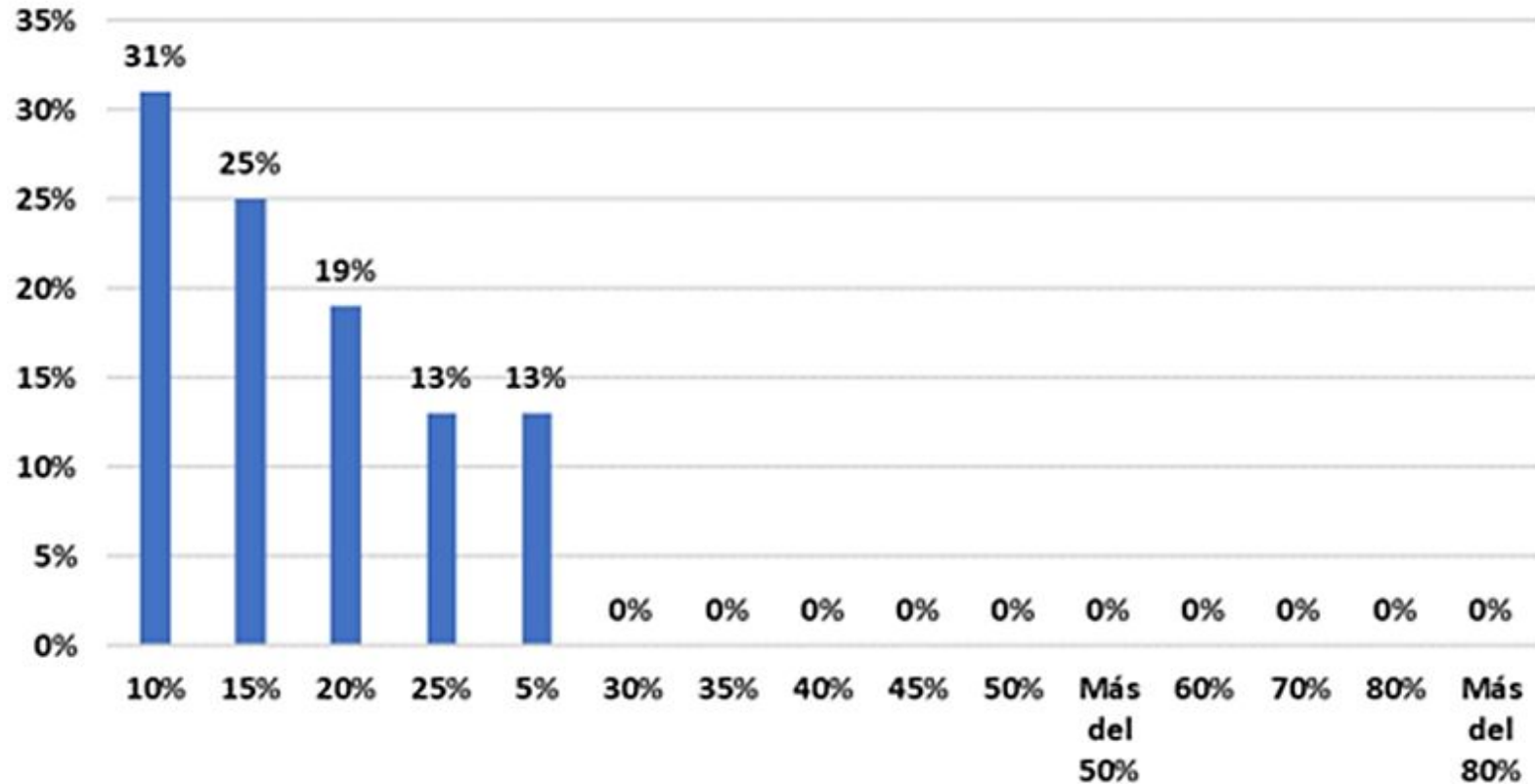
¿Cuánto planifican aumentar los salarios en Perú?



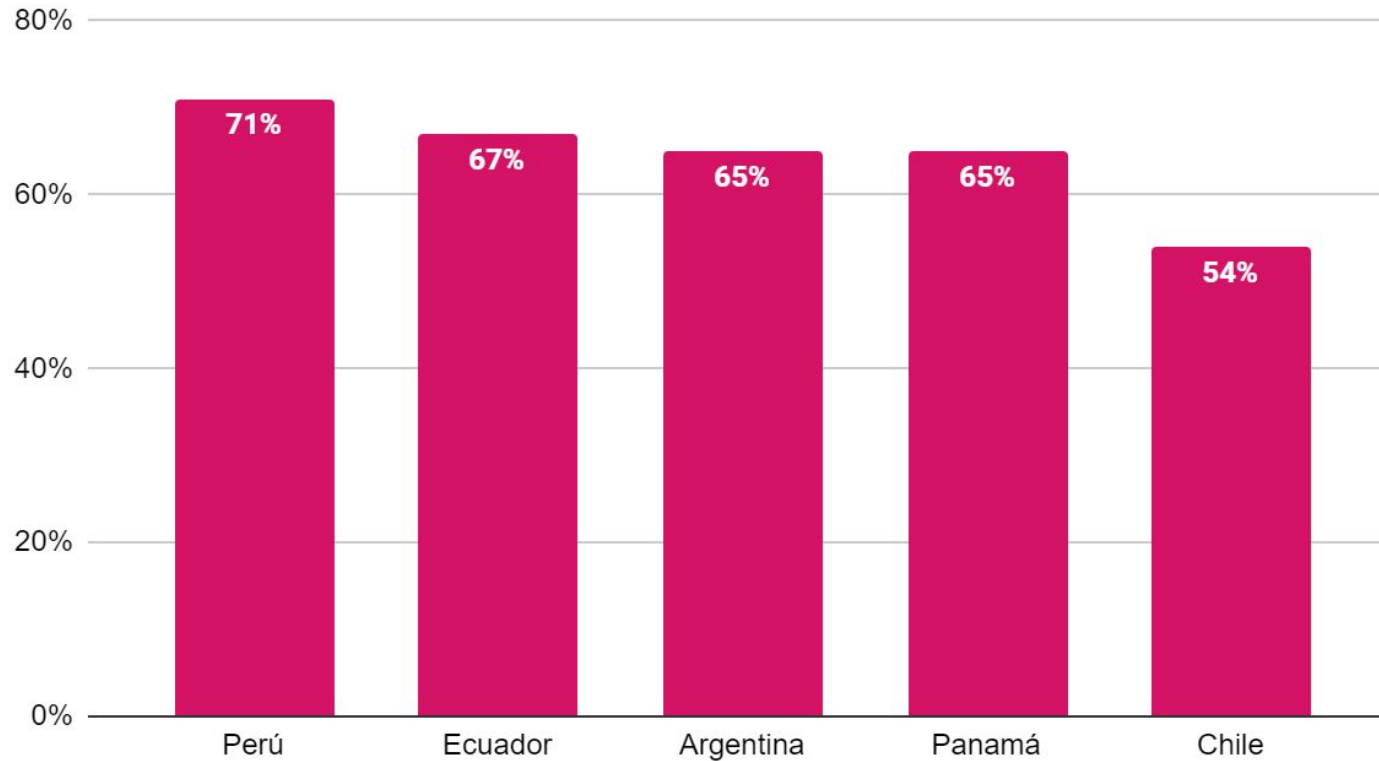
¿Se incrementaron los sueldos en la región en el 2003?



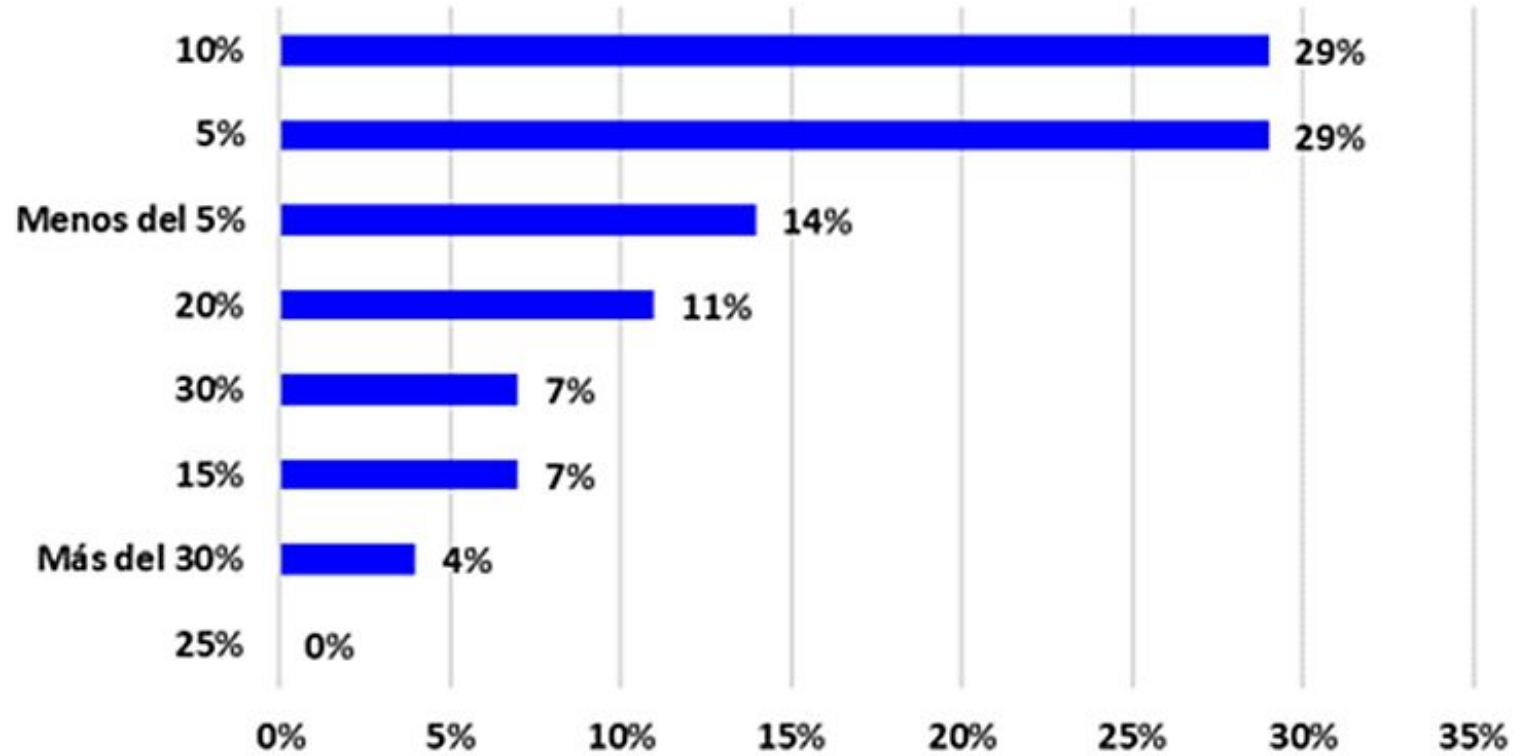
¿Qué porcentaje subieron los sueldos en Perú?



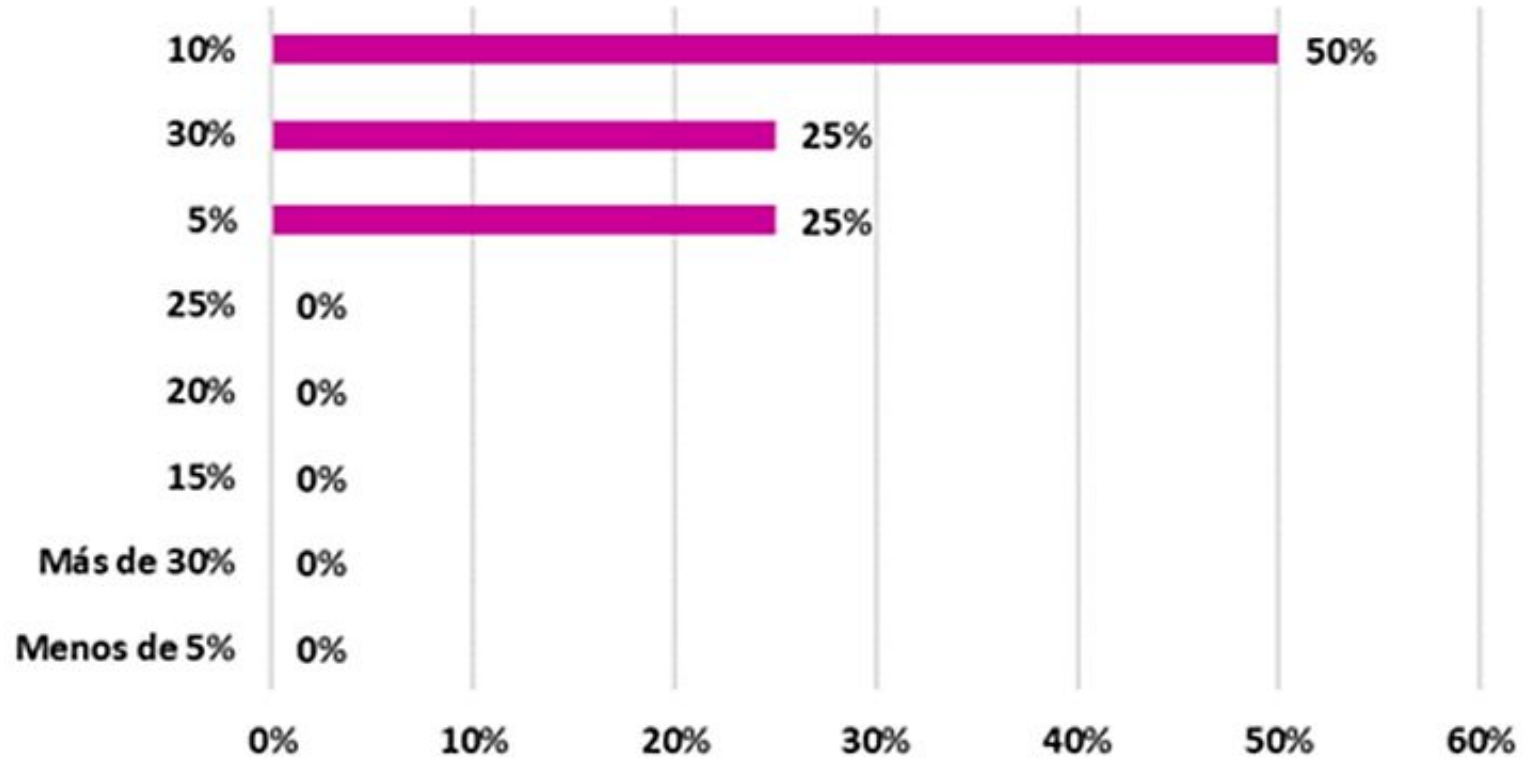
¿Cuántas empresas van a incorporar talentos en la región en el 2024?



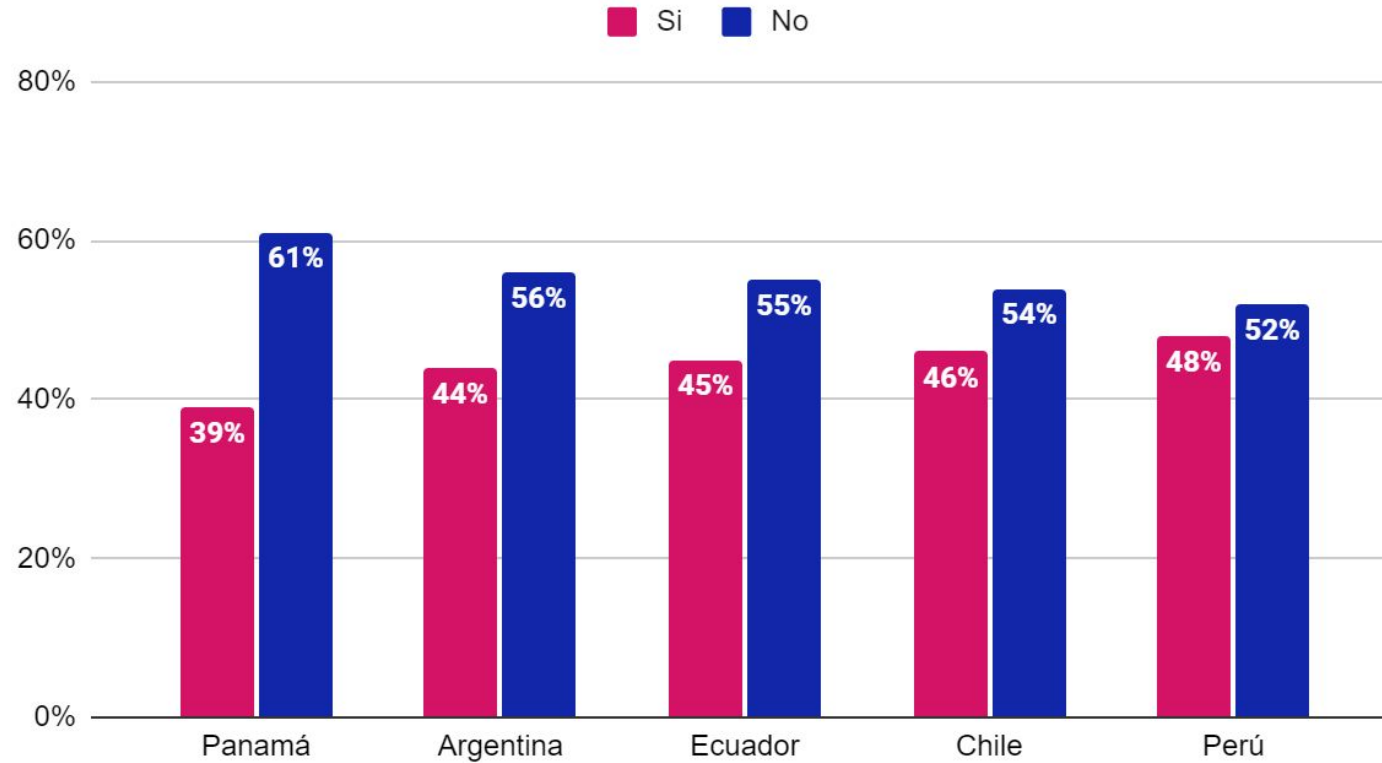
¿Cuánto planean aumentar la plantilla en Perú?



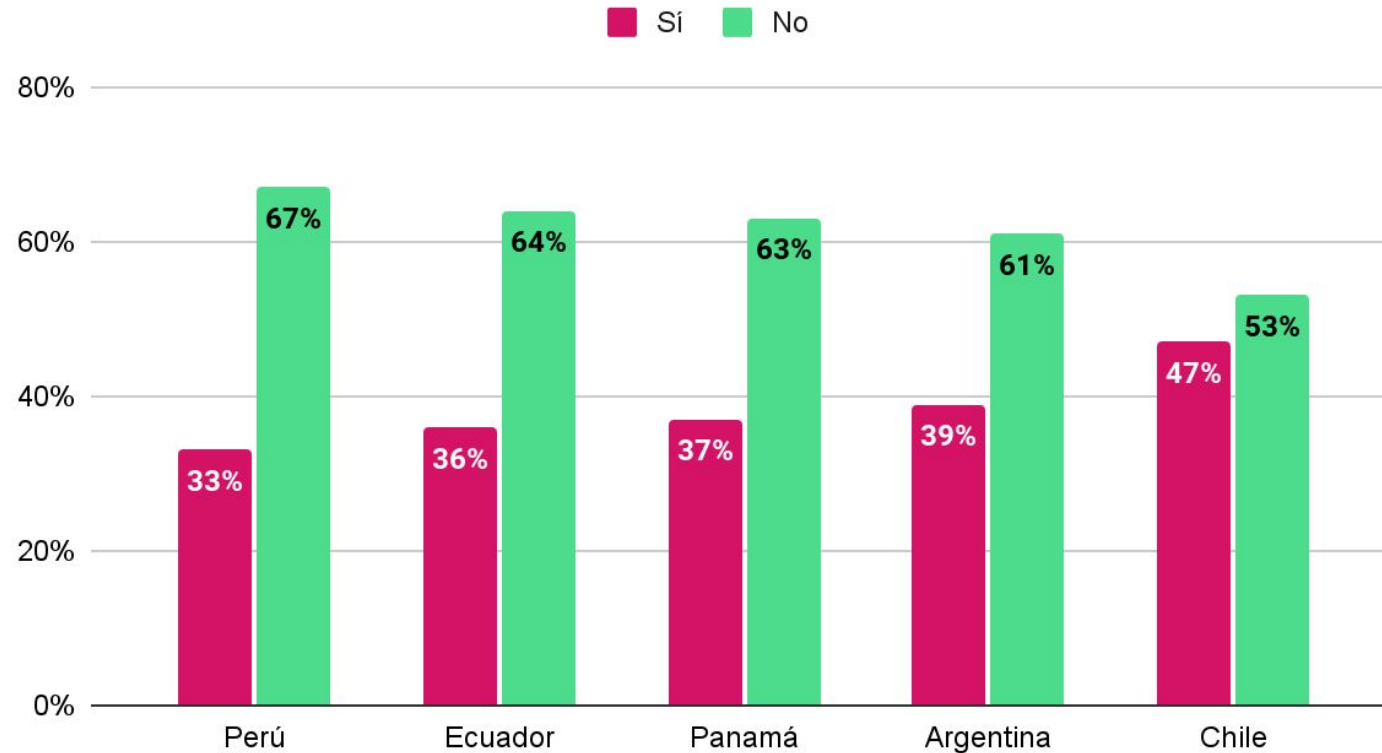
¿Cuánto tienen pensado reducir la plantilla en Perú?



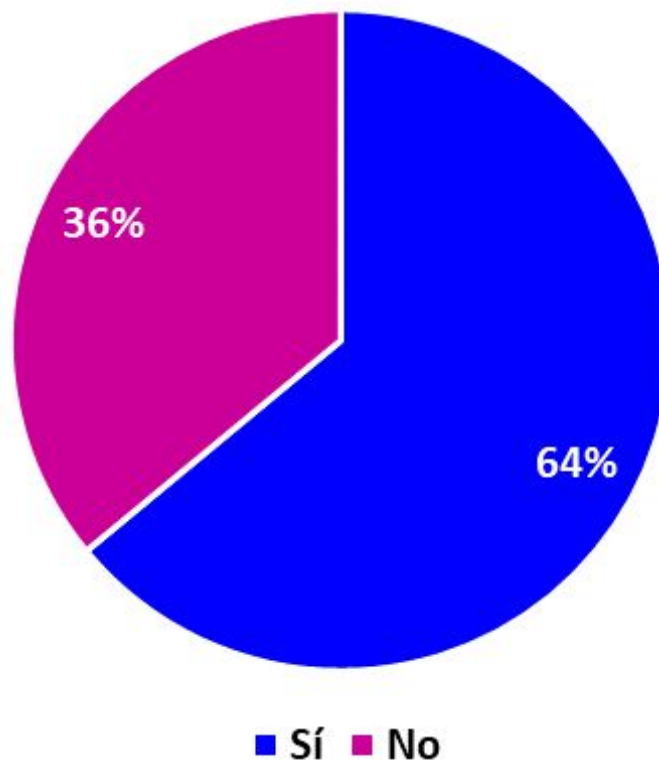
En la región, ¿están conforme con su trabajo?



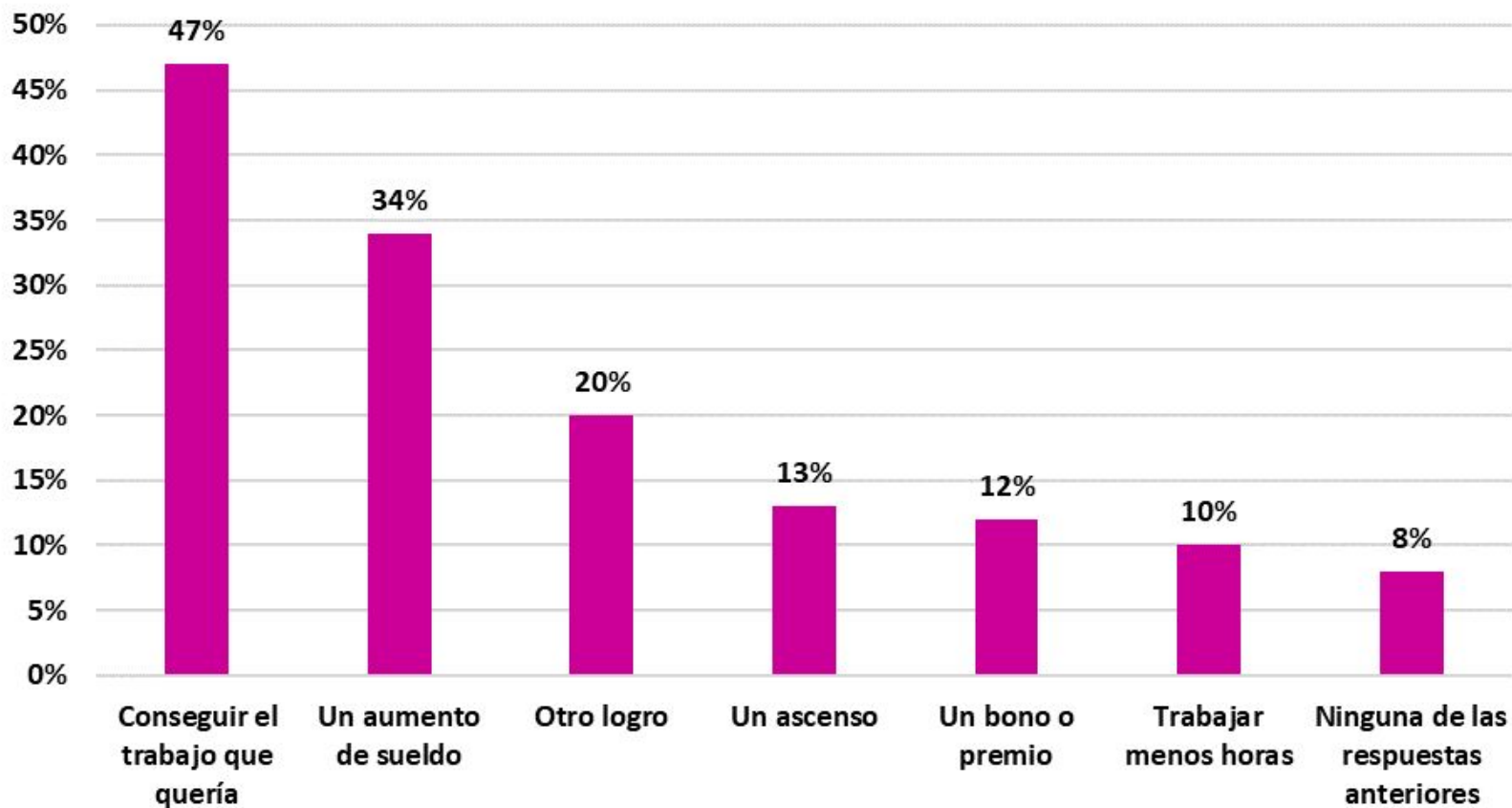
¿Las personas trabajadoras de la región están conformes con su salario?



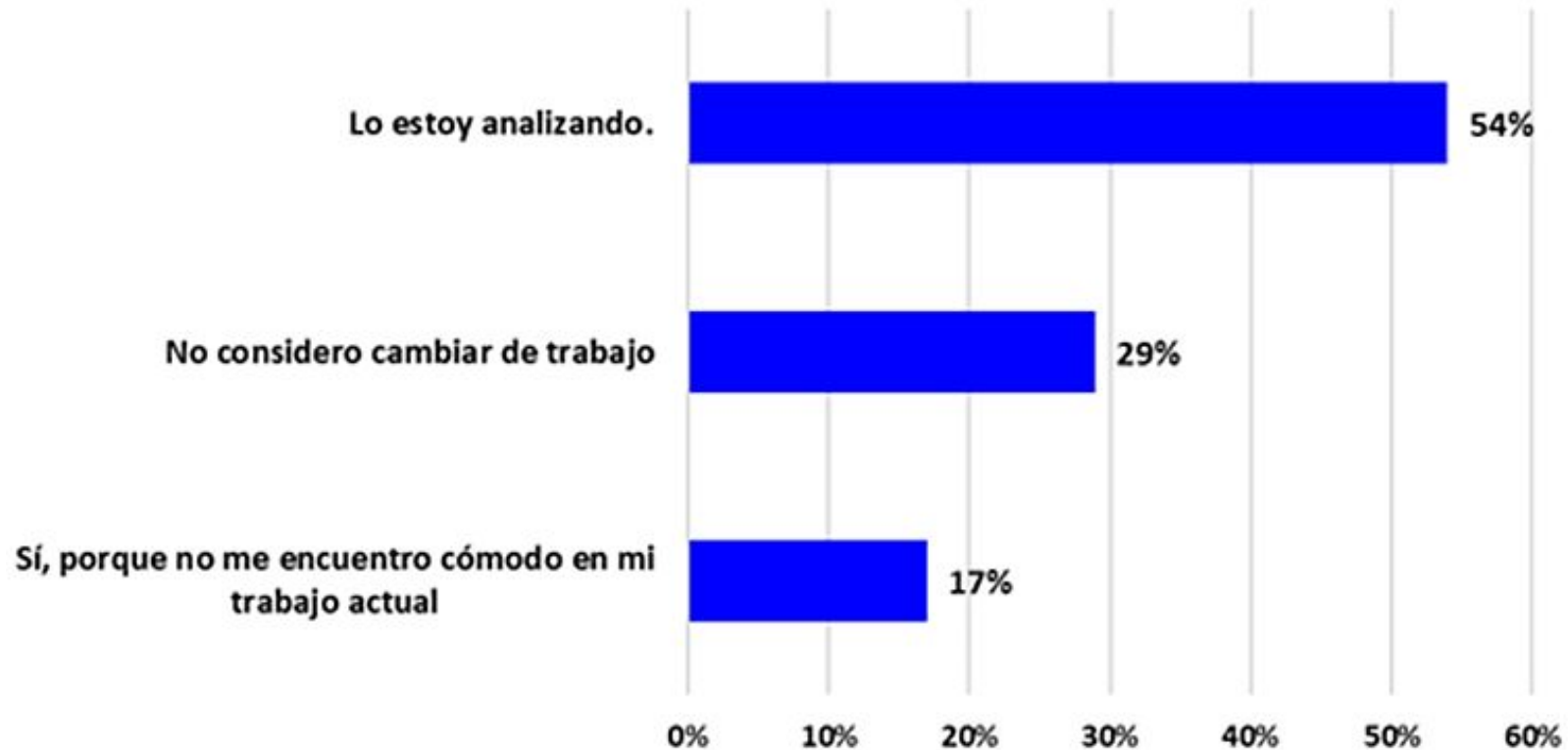
¿Los peruanos cumplieron con sus metas laborales durante el 2023?



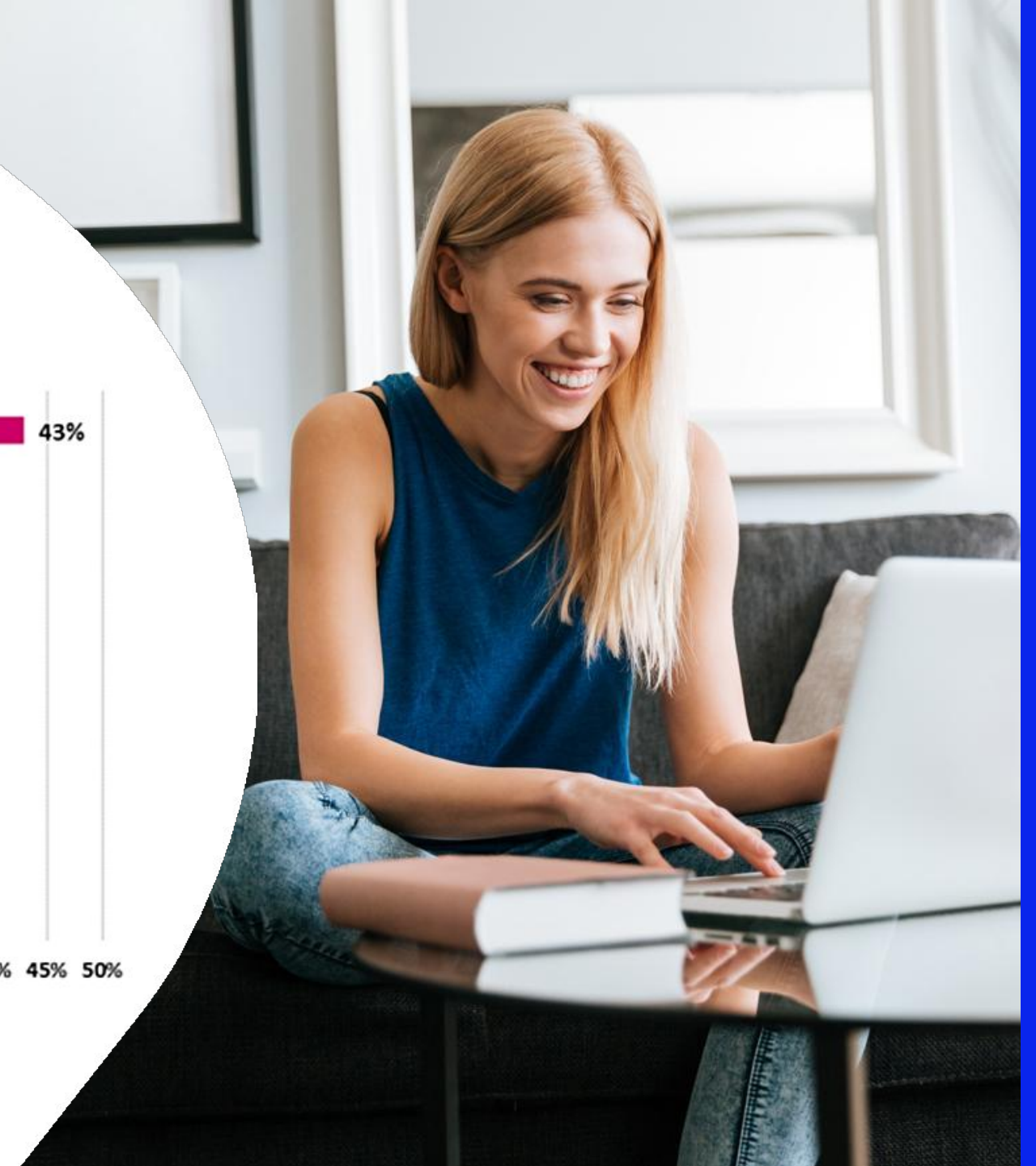
¿qué logros alcanzaron en lo laboral durante el 2023?



Dentro de los objetivos para el próximo año, ¿consideran cambiar su rumbo laboral?



¿Qué expectativas laborales tienen los peruanos para el 2024?





iGracias!

Contacto de prensa:

Renato Aguilar – renato@reiva.pe

Kathia Flores – kathia@reiva.pe

Zurammy Lalupú – zurammy@reiva.pe